

Extra Ordinary Part - I-L / 2003

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	16-01-2003	Labour & Employment Department
Extra No.2	17-01-2003	Labour & Employment Department
Extra No.3	17-01-2003	Labour & Employment Department
Extra No.4	28-01-2003	Labour & Employment Department
Extra No.5	13-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.6	13-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.7	13-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.8	15-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.9	15-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.10	15-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.11	28-02-2003	Labour & Employment Department
Extra No.12	04-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.13	13-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.14	15-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.15	27-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.16	27-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.17	27-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.18	27-03-2003	Labour & Employment Department
Extra No.19	07-04-2003	Labour & Employment Department
Extra No.20	09-04-2003	Labour & Employment Department
Extra No.21	21-04-2003	Labour & Employment Department
Extra No.22	28-04-2003	Labour & Employment Department
Extra No.23	06-05-2003	Labour & Employment Department
Extra No.24	09-05-2003	Labour & Employment Department
Extra No.25	17-05-2003	Labour & Employment Department
Extra No.26	28-05-2003	Labour & Employment Department

Extra Ordinary Part - I-L / 2003

Extra No.	Date	Department
Extra No.27	10-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.28	11-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.29	18-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.30	18-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.31	21-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.32	24-06-2003	Labour & Employment Department
Extra No.33	10-07-2003	Labour & Employment Department
Extra No.34	24-07-2003	Labour & Employment Department
Extra No.35	05-08-2003	Labour & Employment Department
Extra No.36	18-08-2003	Labour & Employment Department
Extra No.37	28-08-2003	Labour & Employment Department
Extra No.38	01-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.39	22-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.40	29-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.41	29-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.42	29-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.43	29-09-2003	Labour & Employment Department
Extra No.44	03-10-2003	Labour & Employment Department
Extra No.45	06-10-2003	Labour & Employment Department
Extra No.46	16-10-2003	Labour & Employment Department
Extra No.47	18-10-2003	Labour & Employment Department
Extra No.48	13-11-2003	Labour & Employment Department
Extra No.49	14-11-2003	Labour & Employment Department
Extra No.50	24-11-2003	Labour & Employment Department
Extra No.51	19-12-2003	Labour & Employment Department



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, JANUARY 16, 2003 / PAUSA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮ મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩.

લઘુતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૨-લવધ-૧૦૨૦૦૨/૧૮૯૪-મ(૨).-રાજ્યના કેટલાક વિસ્તારોમાં પ્રવર્તતી અછતને કારણે કેટલાક મજૂરો ફાજલ બન્યા છે, તેથી પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ વિસ્તારોમાં વેતનના દરો નીચે આવવાની શક્યતા છે.

ગુજરાત સરકાર આવું કરવાનું યોગ્ય માને છે. તેથી હવે લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮(૧૯૪૮નો ૧૧)ની કલમ-૨૬ ની પેટા-કલમ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતી વખતે ગુજરાત સરકાર આદેશ કરે છે કે આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવેલ વિસ્તારોમાં જ્યારથી અછત ચાલુ થઈ ત્યારથી અછત ચાલુ રહે ત્યાં સુધીના સમય માટે આ જાહેરનામાં સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિત રોજગારોમાં સરકાર દ્વારા કામે રાખવામાં આવેલ બિન-કુશળ કામદારોને ઉપરોક્ત અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે નહીં.

આ વિભાગના તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર-૧૪૪-લવઘ-૧૦૨૦૦૨-૧૮૯૪-મ(૨)આથી રદ કરવામાં આવે છે.

પરિશિષ્ટ - ૧

(૧) કોઈપણ સ્થાનિક સ્વરાજ્યની સંસ્થા દ્વારા ચલાવાતા કામો જે લઘુત્તમ વેતન ધારાની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નંબર-૬ "Employment under any Local Authority" હેઠળ આવે છે.

(૨) માર્ગના બાંધકામ કે નિભાવ અથવા બાંધકામ કામગીરી માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૭ "Employment on the construction or maintenance of road or in building operation" હેઠળ આવે છે.

(૩) મકાન જાળવણીની કામગીરી જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૨૩ "Employment in Maintenance building" હેઠળ આવે છે.

(૪) વન નિર્માણ અને ખેડૂતો જે કામગીરી કરતા હોય છે તે ખેતર ઉપરના કોઈ કામને લગતી કે તે સાથે સંલગ્ન કામગીરી સિવાયની ઈમારતી લાકડાના કામ માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમ અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૧ "Employment in forestry and timber operation other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations" હેઠળ આવે છે.

(૫) રાજ્ય સરકાર દ્વારા અછત કે દુષ્કાળ દરમિયાન ચલાવાતા રાહત કામો જે અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૫૨ "The workers employed by the State Govt. in relief works or famine or scarcity works" હેઠળ આવે છે.

(૬) અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ ની એન્ટ્રી નં. ૧ "Employment in Agriculture" હેઠળ રાજ્ય સરકાર કે તેમના જાહેર સાહસો દ્વારા સંચાલિત કોઈપણ કામ કે રોજગાર.

[PART I-L GUJ. GOVT. GAZ. EX., JANUARY 16, 2003/PAUSA 26, 1924 1/3
મહેસુલ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક અછત/૧૦૨૦૦૨/૬૨૨/સ.ર./તા. ૨૮/૧૨/૨૦૦૨નું બીકાણ

પરિશિષ્ટ - ૨

અછત / અર્ધઅછતગ્રસ્ત ગામોની વિગત

અ. નં.	જિલ્લો	તાલુકો	અછતગ્રસ્ત ગામો	અર્ધઅછતગ્રસ્ત ગામો	કુલ (૪ + ૫)
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	અમદાવાદ	૧	૦	૬	૬
૨	આણંદ	૩	૦	૧૭	૧૭
૩	કચ્છ	૧૦	૮૯૯	૦	૮૯૯
૪	ખેડા	૬	૪૭	૯૭	૧૪૪
૫	જામનગર	૧૦	૩૯૮	૨૭૬	૬૭૪
૬	જુનાગઢ	૧૧	૧૦૧	૨૬૭	૩૬૮
૭	પાટણ	૬	૬૪	૩૦૨	૩૬૬
૮	પોરબંદર	૩	૨૮	૮૫	૧૧૩
૯	પંચમહાલ	૨	૨૧	૧૬	૩૭
૧૦	બનાસકાંઠા	૮	૧૯૩	૫૪૯	૭૪૨
૧૧	રાજકોટ	૧૪	૩૩૫	૪૮૭	૮૨૨
૧૨	સાબરકાંઠા	૩	૦	૧૦૮	૧૦૮
૧૩	સુરેન્દ્રનગર	૬	૨૨૧	૧૨	૨૩૩
કુલ (૧૩)		૮૩	૨૩૦૭	૨૨૨૨	૪૫૨૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. બેથી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] FRIDAY, JANUARY 17, 2003/PAUSA 27, 1924.

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩/૫/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૨૦૦૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/

2/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., JANUARY 17, 2003 / PAUSA 27, 1924 [PART I-L

૮૪/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીક્સ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૩ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV.] FRIDAY, JANUARY 17, 2003 / PAUSA 27, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/33892/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
November, 2002	2309

Ahmedabad, 9th January, 2003.

A. K. PATEL,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૮૯૨.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
નવેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૩૦૯

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 4

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

TUESDAY, JANUARY 28, 2003 / MAGHA 8, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 23rd January, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-6/MWA-1096-2168-Part-I-M(2).—Whereas by Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR-2002-59-MWA-1096-2168-Part-I-M(2), dated the 20th May, 2002, which was published in the Gujarat Govt. Gazette, Extra-ordinary No. 23, Part I-L, the Govt. of Gujarat gave not less than two months notice of its intention of fix the minimum rates of wages in respect of

I-L—Extra-4/1

the employment of non-teaching staff in private non-grant-in-aid educational institutions covered under the Schedule to the said act (hereinafter referred to as "the said scheduled employment" in the whole State of Gujarat).

And, whereas, no objections and suggestions received from the public in respect of the said notification.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) (b) of section 3 read with clause (b) of section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat hereby with effect on, and from the date 23rd January, 2003 fixes the Minimum rates of wages as appended to this notification in respect of employees in any employment of Non-teaching staff in private non-grant-in-aid educational institutions employed in the said scheduled employment in the whole of the State of Gujarat, so as to consist of :-

- (a) The basic rates of wages as set out in column No.3 of the schedule appended hereto in respect of the basic rates payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column No. 2 thereof, and;
- (b) A Special Allowances and directs that so long as the notification is in force, the rate of such special allowances shall be adjusted by the Competent Authority at the interval of every six months commencing from 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of living Index number for the proceeding period of six months ending on the 30th June and 31st December respectively in such manner that;
 - (i) for the rise of every five points over the cost of living Index numbers 2235 or over any such numbers which is greater than 2235 applicable to employees in the said scheduled employment, the Special Allowance payable in addition to the basic wages shall be Rs. 00.20 paise per day.
 - (ii) for the fall of five points below any cost of living Index numbers which is not less than 2235 the Special Allowance shall be reduced at the rate of Rs. 00.20 paise per day.

Provided that the rates of Special Allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the prospective date.

SCHEDULE

SR. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I	Class I-A	99.40	97.40	95.40	2584.40	2532.40	2480.40
	1. Gruhpati						
	2. Gruhmata						
	3. Manager						
	4. Secretary						
	5. Office Superintendent						
	6. Head Clerk						
	7. Sr. Clerk						
	8. Head Accountant						
	9. Head Munim						
	10. Head Cashier						
	11. Stenographer						
	12. Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the fore going entries.						
II	Class I-B	97.40	95.40	93.40	2532.40	2480.40	2428.40
	1. Jr. Clerk						
	2. Typist						
	3. Munim						
	4. Cashier						
	5. Accountant						
	6. Compounder						
	7. Electrician						
	8. Telephone Operator						

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
(1.)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9.	Driver						
10.	Employees by whatever names called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
III	Class II	95.40	93.40	91.40	2480.40	2428.40	2376.40
1.	Cook						
2.	Carpenter						
3.	Mason						
4.	Blacksmith						
5.	Plumber						
6.	Fitter						
7.	Pumpman						
8.	Wireman						
9.	Conductor						
10.	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
IV	Class III	93.40	91.40	89.40	2428.40	2376.40	2324.40
1.	Peon						
2.	Watchman						
3.	Mazdoor						
4.	Safai Kamdar						
5.	Sweeper						

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6.	Watchman-cum-Peon						
7.	Cleaner						
8.	Aaya						
9.	Gardner (Mali)						
10.	Hamal						
11.	Helper						
12.	Groundman						
13.	Office boy						
14.	Hostel boy						
15.	Cooking Assistant						
16.	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						

Explanation : For the purpose of this notification : —

- I. (a) Zone- I shall comprise the areas in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporations constituted under the Bombay Provisional Municipal Corporations Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of 10 Kilometers from the aforesaid limits.
- (b) Zone- II shall comprise all the areas in the State of Gujarat (other than those included in Zone-I) within the limits of the towns and cities having population of 1 lakh and above according to the figures of latest Census and the areas falling within the peripheral distance of 5 Kilometers from the aforesaid limits.
- (c) Zone- III shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I and Zone-II.

- II. In case of an employees employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus Special Allowance payable to him for the numbers of hours of work which constituted normal working day shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.
- III. The University Campus, the Agriculture University Campus and the Cantonment Area shall pay the minimum rates of wages of the scheduled employment of the nearest Zone.
- IV. The worker employed on part-time basis shall be paid 50 percent of the minimum rates of wages plus Special allowance if he works upto four and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus Special Allowance.
- V. The employees employed by Contractor or other agencies in the Scheduled employment shall not be paid less than the wages plus Special Allowance payable to the category of the employees to they belong to.
- VI. The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus Special Allowance.
- VII. Male and female employees should be given equal wages for equal work.
- VIII. The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi skilled work shall be 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs plus special allowance for the first three months. After three months they shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. L. JOSHI,
Section Officer.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, FEBRUARY 13, 2003/MAGHA 24, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૫-આઈડીએ-૨૦૦૨-૨૫૩૫-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને
ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું કામ
પેટ્રોલીયમ પ્રોડક્ટસનું ઉત્પાદન, વેચાણ અને વહેંચણીનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના
કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો
ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી

સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલી સૂત્રાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત ગેસ કંપની લી. હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામા તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, FEBRUARY 13, 2003 / MAGHA 24, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૬-આઈડીએ-૧૦૦૦-૭૭૯-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે હોસ્પીટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ની પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અશક્તાશ્રમ હોસ્પિટલ, સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, FEBRUARY 13, 2003 / MAGHA, 24, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/33914/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
Decembr, 2002	2290

Ahmedabad, 6th January, 2003.

A. K. PATEL,Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૧૪.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ નાં ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૨૯૦

અમદાવાદ, તારીખ દુક્રી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII] SATURDAY, FEBRUARY 15, 2003 / MAGHA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૮-આઈડીએ-૨૦૦૧-૧૨૯૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨નો ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ડી. એન. મહેતા સાર્વજનિક હોસ્પિટલ નવસારી હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, FEBRUARY 15, 2003/MAGHA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૯-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે કોઈપણ નાના કે મધ્યમ બંદરોમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજ સંબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળના કામદારોના રોજગાર સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડના નિયંત્રણ હેઠળના બંદરો હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામા તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 10

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, FEBRUARY 15, 2003 / MAGHA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th February, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1976.

No. KHR/2003/20-MWA-102002-1695-M(2).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) in its application to the State of Gujarat and in continuation of Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M (2), dated the 24th January 2001 the Government of Gujarat hereby appoints the officers specified in column (2) of the schedule hereto appended to be an Inspector for the purposes of the said Act in respect of the scheduled

employment in relation to which the State Government is the appropriate Government and defines the areas specified against them in column (3) of the said Schedule within which they are to exercise their functions.

SCHEDULE

Sr. No.	Officer	Areas
1	The Development Commissioner Special Economic Zone, in the State of Gujarat.	All Special Economic Zones in the State of Gujarat.

Provided that the officer appointed as Inspector vide Government Notification mentioned above under reference, shall not exercise of "Inspector" for the areas as mentioned in Col. No. (3) hereinabove.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

SHAILAJA PATEL,
Deputy Secretary.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

EXTRA No. 11

REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] FRIDAY, FEBRUARY 28, 2003 / PHALGUNA 9, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ રજમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭ નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ કો)

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૩/૨૩/આઈડીએ/૧૦૯૭/૫૯૨(૯૭)/મ(૪).-ગુજરાત
સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને, સને
૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ”
એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે
જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

11/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., FEB. 28, 2003 / PHALGUNA 9, 1924 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] TUESDAY, MARCH 4, 2003/PHALGUNA 13, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩.

લઘુતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૩-૨૨-૧૦૨૦૦૨-૧૮૯૪-મ(૨).— રાજ્યના કેટલાક વિસ્તારોમાં પ્રવર્તતી અછતને કારણે મજૂરો ફાજલ બન્યા છે, તેથી પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ વિસ્તારોમાં વેતનનાં દરો નીચે આવવાની શક્યતા છે.

ગુજરાત સરકાર આવું કરવાનું યોગ્ય માને છે. તેથી હવે લઘુતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮નો ૧૧મો)ની કલમ ૨૬ની પેટા-કલમ (૨)થી મળેલ

સત્તાની રૂએ આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતી વખતે ગુજરાત સરકાર આદેશ કરે છે કે આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવેલ વિસ્તારોમાં જયારથી અછત ચાલુ થઈ ત્યારથી અછત ચાલુ રહે ત્યાં સુધીના સમય માટે આ જાહેરનામાં સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિત રોજગારોમાં સરકાર દ્વારા કામે રોખવામાં આવેલ બિન-કુશળ કામદારોને ઉપરોક્ત અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે નહીં.

પરિશિષ્ટ-૧

- (૧) કોઈપણ સ્થાનિક સ્વરાજ્યની સંસ્થા દ્વારા ચલાવાતા જે લઘુત્તમ વેતન ધારાની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નંબર-૬ "Employment under any Local Authority" હેઠળ આવે છે.
- (૨) માર્ગના બાંધકામ કે નિભાવ અથવા બાંધકામ કામગીરી માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૭ "Employment on the construction or maintenance of road or in building operation" હેઠળ આવે છે.
- (૩) મકાન બાળવણીની કામગીરી જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૨૩ "Employment in Maintenance buildings" હેઠળ આવે છે.
- (૪) વન નિર્માણ અને ખેડૂતો જે કામગીરી કરતા હોય છે તે ખેતર ઉપરના કોઈ કામને લગતી કે તે સાથે સંલગ્ન કામગીરી સિવાયની ઇમારતી લાકડાના કામ માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૨૮ "Employment in forestry and timber operation other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operation" હેઠળ આવે છે.
- (૫) રાજ્ય સરકાર દ્વારા અછત કે દુષ્કાળ દરમિયાન ચલાવાતા સહૃદય કામો જે અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૫૨ "The workers employed by the State Government in relief works of famine or scarcity works" હેઠળ આવે છે.
- (૬) અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ની એન્ટ્રી નં. ૧ "Employment in Agriculture" હેઠળ રાજ્ય સરકાર કે તેમના જાહેર સાહસો દ્વારા સંચાલિત કોઈપણ કામ કે રોજગાર.

PART I-L] GUJ.GOV.T.GAZ., EX., MARCH 4, 2003 / PHALGUNA 13, 1924 12/3

પરિશિષ્ટ-૨

અછતગ્રસ્ત અને અર્ધઅછતગ્રસ્ત તાલુકા અને ગામોની સંખ્યા

અછત ૨૦૦૨-૨૦૦૩

અનુ. જાંબર	જિલ્લો	તાલુકા/સંખ્યા	અછતગ્રસ્ત / ગામોની સંખ્યા	અર્ધઅછતગ્રસ્ત ગામોની સંખ્યા	કુલ
1	અમદાવાદ	1 દેત્રોજ	53	0	53
		2 માંડલ	13	0	13
		3 રાણપુર	0	20	20
		4 વિરમગામ	20	8	28
	કુલ	4	86	28	114
2	સાબરકાંઠા	1 ખેડબ્રહ્મા	0	64	64
		2 મેઘરજ	0	40	40
	કુલ	2	0	104	104
3	સુરેન્દ્રનગર	1 ચુડા	35	0	35
		2 દસાડા	89	0	89
		3 ધાંગધા	24	40	64
		4 મુળી	31	0	31
		5 લખતર	43	0	43
		6 વટવાણ	36	0	36
		7 લીમડી	41	0	41
		8 હળવદ	30	28	58
	કુલ	8	329	68	397
કુલ	3	14	415	200	615

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એમ. વસાવા,

સેક્શન અધિકારી,

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, MARCH 13, 2003 / PHALGUNA 22, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD**

Notification

No. KH / SHMC / 33945 / MWA / 6.— In pursuance of clause (d) of
Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of
Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Compe-
tent Authority, appointed under clause (d) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and specified in
Column-2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees

13/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., MARCH 13, 2003/PHALGUNA 22, 1924 [PART I-L
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calender year 1960 = 100)

Month	Cost of Living Index Number
1	2
January, 2003	2285

Ahmedabad, 11th March, 2003.

A. K. PATEL,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સમક્ષ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૪૫.-૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ ના ખંડ(ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ(ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી
તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા
રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના
ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિયાંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો	જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
૧	૨
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩	૨૨૮૫

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સમક્ષ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, MARCH 15, 2003 / PHALGUNA 24, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 12th March, 2003.

No. KHR-2003/26-IDA-2000-5104-M. 4.— In exercise of the powers conferred by section-39 of Industrial Dispute Act, 1947 (XIV of 1947) (hereinafter referred to as "the said Act"); the Government of Gujarat hereby directs that the powers exercisable by it under sub-section (3) of section 10 (a) in relation to publication of arbitration agreement and under section 17 of the said act in relation to publication of every report of a board, or Court together

with a minute of dissent recorded therewith, every arbitration award and every award of Labour Court, Tribunal or National Tribunal shall be exercisable, also by the Labour Commissioner, Gujarat State and officers mentioned in Column No. 1 of the Schedule appended hereto for the areas respectively specified against them in Column-2 of the Schedule with effect from the date of the publication of this notification. The previous notification dated 11th January, 2001, is hereby repealed by this notification.

SCHEDULE

Sr. No.	Designation	Areas
1.	Commissioner of Labour, Gujarat State, Ahmedabad.	For whole Gujarat State.
2.	Dy. Commissioner of Labour, Ahmedabad (Region).	Districts of Ahmedabad, Gandhinagar, Mehsana, Patan, Sabarkantha, Banaskantha.
3.	Dy. Commissioner of Labour, Rajkot.	Districts of Surendranagar, Rajkot, Amreli, Bhavnagar, Junagadh, Por-bandar, Jamnagar, Kutch-Bhuj.
4.	Dy. Commissioner of Labour, Vadodara.	Districts of Vadodara, Kheda, Anand, Panchmahals, Dahod, Narmada and Bharuch.
5.	Dy. Commissioner of Labour, Surat.	Districts of Surat, Valsad, Navsari, Dangs.
6.	All Asstt. Commissioners of Labour.	Respective Districts.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. L. JOSHI,
Section Officer.

सरकारी मुद्रालय, वडोदरा.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, MARCH 27, 2003 / CAITRA 6, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૫૧-એમડબલ્યુએ-૬.-શિદાણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારનો રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત સરેરાશ		જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૨ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨		૨૩૦૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાય થી ગુજરાત રાજ્યમાંના રોજગાર (આમા હવે પછીનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના ઉક્ત જાહેરનામા (પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં

નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
કુશળ,	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
અર્ધ-કુશળ,	
બિન-કુશળ,	
	દરેક કેટેગરીમાં ૨૬-૪૦ પૈસા

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના જાહેરનામા નંબર પંચિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ દર્શાવેલ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવી થશે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

અ. નં.	વ્યવસાયનું નામ	જાહેરનામા ક્રમાંક તા. ૨૫-૪-૯૭
૧.	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય.	(૧) કેએચઆર-૯૦/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨)
૨.	બેકરી ઉદ્યોગ.	(૨) કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨)/એમ (૨)
૩.	બોબીન વ્યવસાય.	(૩) કેએચઆર-૯૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩)/એમ (૨)
૪.	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય.	(૪) કેએચઆર-૯૩/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪)/એમ (૨)
૫.	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય.	(૫) કેએચઆર-૯૪/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૫)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૬. સિમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેસની બનાવટોના કારખાના.	(૬) કેએચઆર-૮૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૬)/એમ (૨)	
૭.૮. રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ અને કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય.	(૭), કેએચઆર-૮૬/એમડબલ્યુએ/૮) ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૭-૮)/એમ (૨)	
૯. કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રોસેસીંગનો વ્યવસાય.	(૯) કેએચઆર-૮૭/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૯)/એમ (૨)	
૧૦. તબીબી વ્યવસાય, ક્લીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમ સિવાય).	(૧૦) કેએચઆર-૮૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૦)/એમ (૨)	
૧૧. સારકામ અને પાતાળફૂવા વ્યવસાય.	(૧૧) કેએચઆર-૮૯/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૧)/એમ (૨)	
૧૨. ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસાંગિક ઉદ્યોગ.	(૧૨) કેએચઆર-૧૦૦/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૨)/એમ (૨)	
૧૩. ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિતરણ, પ્રદર્શન.	(૧૩) કેએચઆર-૧૦૧/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨)	
૧૪. મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૪) કેએચઆર-૧૦૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૪)/એમ (૨)	
૧૫. ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય.	(૧૫) કેએચઆર-૧૦૩/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૫)/એમ (૨)	
૧૬. હોમીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય.	(૧૬) કેએચઆર-૧૦૪/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૬)/એમ (૨)	
૧૭. હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમનો વ્યવસાય.	(૧૭) કેએચઆર-૧૦૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૭)/એમ (૨)	
૧૮. ૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટો-મોબાઇલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	(૧૮) કેએચઆર-૧૦૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૮)/એમ (૨)	

૧	૨	૩
૧૯.	૫૦ કરતાં વધુ કામદારો કામે રાખતી (૧૯) કંચેચઆર-૧૦૭/એમડબલ્યુએ/ ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૯)/એમ (૨) વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	
૨૦.	જરી ઉધોગ (અખાડેદાર સિવાય). (૨૦)	કંચેચઆર-૧૦૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૦)/એમ (૨)
૨૧.	ખાંડસરી ઉધોગ. (૨૧)	કંચેચઆર-૧૦૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૧)/એમ (૨)
૨૨.	(એ) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન. (૨૨-એ)	કંચેચઆર-૧૧૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-એ)/એમ (૨)
	(બી) મ્યુનિસિપાલીટી અને (૨૨-બી) કંચેચઆર-૧૧૧/એમડબલ્યુએ/ નગરપંચાયત. ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-બી)/એમ (૨)	
	(સી) ગ્રામ પંચાયત. (૨૨-સી) કંચેચઆર-૧૧૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-સી)/એમ (૨)	
૨૩.	બંદરો અને ગોદામોમાં માલ (૨૩) કંચેચઆર-૧૧૩/એમડબલ્યુએ/ ચઢાવવા, ઉતારવાનો ઉધોગ. ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૩)/એમ (૨)	
૨૪.	રેલ્વેમાં માલ ચઢાવવા ઉતારવાનો (૨૪) કંચેચઆર-૧૧૪/એમડબલ્યુએ/ ઉધોગ. ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૪)/એમ (૨)	
૨૫.	ઉત્પાદન પ્રક્રિયાના કામદારો માટે. (૨૫) કંચેચઆર-૧૧૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૫)/એમ (૨)	
૨૬.	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામ (૨૬) કંચેચઆર-૧૧૬/એમડબલ્યુએ/ ઉધોગ. ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૬)/એમ (૨)	
૨૭.	ઓઈલમીલ ઉધોગ. (૨૭) કંચેચઆર-૧૧૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૭)/એમ (૨)	
૨૮.	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉધોગ. (૨૮) કંચેચઆર-૧૧૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૮)/એમ (૨)	
૨૯.	ફામિસ્યુટીકલ ઉધોગ. (૨૯) કંચેચઆર-૧૧૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૯)/એમ (૨)	

૧.	૨	૩
૩૦. પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ.	(૩૦)	કેએચઆર-૧૨૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૦)/એમ (૨)
૩૧. પોટરી ઉદ્યોગ.	(૩૧)	કેએચઆર-૧૨૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૧)/એમ (૨)
૩૨. પાવરલુમ ઉદ્યોગ.	(૩૨)	કેએચઆર-૧૨૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૨)/એમ (૨)
૩૩. પ્રિવીવીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૩)	કેએચઆર-૧૨૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૩)/એમ (૨)
૩૪. પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ લેમ્બ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૪)	કેએચઆર-૧૨૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૪)/એમ (૨)
૩૫. પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ.	(૩૫)	કેએચઆર-૧૨૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૫)/એમ (૨)
૩૬. કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૬)	કેએચઆર-૧૨૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૬)/એમ (૨)
૩૭. રહેણાંક હોટલ અને ભોજનાલય.	(૩૭)	કેએચઆર-૧૨૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૭)/એમ (૨)
૩૮. રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાળમીલ ઉદ્યોગ.	(૩૮)	કેએચઆર-૧૨૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૮)/એમ (૨)
૩૯. છાપરાના નળીયા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૯)	કેએચઆર-૧૨૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૯)/એમ (૨)
૪૦. રબર ઉદ્યોગ.	(૪૦)	કેએચઆર-૧૩૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૦)/એમ (૨)
૪૧. મીઠા ઉદ્યોગ.	(૪૧)	કેએચઆર-૧૩૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૧)/એમ (૨)
૪૨. સાબુ ઉદ્યોગ.	(૪૨)	કેએચઆર-૧૩૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૨)/એમ (૨)

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ. EX., MARCH 27, 2003 / CAITRA 6, 1925 15/7

૧	૨	૩
૪૩. પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૩)	કેએચઆર-૧૩૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૩)/એમ (૨)
૪૪. ખાંડ ઉદ્યોગ.	(૪૪)	કેએચઆર-૧૩૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૪)/એમ (૨)
૪૫. ચર્મ ઉદ્યોગ.	(૪૫)	કેએચઆર-૧૩૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૫)/એમ (૨)
૪૬. તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૬)	કેએચઆર-૧૩૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૬)/એમ (૨)
૪૭. તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય.	(૪૭)	કેએચઆર-૧૩૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૭)/એમ (૨)
૪૮. ગરમ ગાલીચા તથા સાલ બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૮)	કેએચઆર-૧૩૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૮)/એમ (૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

THURSDAY, MARCH 27, 2003 / CATRA 6, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૫૨-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો
છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-
૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૨.	ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૩૦૩

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/એમ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાન અને વાણિજ્ય સંસ્થામાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળે એસડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં,

આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
૧ ક્લાસ - I - એ ક્લાસ - I - બી ૨ ક્લાસ - II, ૩ ક્લાસ - III	દૈનિક માસિક રૂ. પૈસા રૂ. પૈસા ૫૦.૬૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/એમ (૨) માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV THURSDAY, MARCH 27, 2003 / CAITRA 6, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૫૩.-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલાં રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના

તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૨	ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૩૦૩

ગુજરાત સરકારે શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૮/૧૨૦૬/ મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦ના રોજ અને તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૦૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૦૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૦૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૮/૧૨૦૬/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ.	સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રૂ. ૧૧.૮૦ પૈસા

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ રફમી માર્ચ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

THURSDAY, MARCH 27, 2003 / CAITRA 6, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને વલ્લભ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૫૪-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (દ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૨	ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૩૦૩

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૨૧૬૮/પાર્ટ-૧/એમ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં અનુદાન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન-શૈક્ષણિક કાર્યદારોની રોજગારીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૩ના રોજ અને તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૨૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૨૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦૦.૨૦ અથવા માસિક ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૨૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૨૧૬૮/પાર્ટ-૧/મ (૨) અન્વયે

PART-I-**J** GUJ. GOVT. GAZ. EX., MARCH 27, 2003 / CAITRA 6, 1925 18/3

મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી વલી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક	માસિક
૧	કલાસ - ૧- એ	રૂ. પૈસા	રૂ. પૈસા
	કલાસ - ૧ - બી	૦૨.૮૦	
૨	કલાસ- ૨		
૩	કલાસ - ૩		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/દ/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૧૦૯૬/૨૧૬૮/પાર્ટ-૧/એમ (૨) માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 19

REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, APRIL 7, 2003 / CAITRA 17, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૩/૩૫/આઈડીએ/૧૦૯૬/૯૯/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાથલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોની રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા. શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર-૨૦૦૨-૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાયબર યુનીટ, કોસંખા, જિલ્લો સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી એટલે કે ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે. બામણીયા,

ઉપ-સચિવ.

EXTRA No. 20

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] WEDNESDAY, APRIL 9, 2003 / CAITRA 19, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ :

સને ૧૯૪૭ નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ નો)

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૩/૩૭/આઈડીએ/૨૦૦૩/૨૩૮/મ(૪).- ગુજરાત સરકારને
ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો
અને ગેરેજો સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળના કામદારોનાં રોજગારની
સેવાઓને સને ૧૯૪૭ ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત

20/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., APRIL 7, 2003 / CAITRA 17, 1925 [PART I-L
અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર
કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી
મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રોજગારને આ જાહેનામાની તારીખથી છ
માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર
કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે. બામણીયા,

ઉપ-સચિવ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, APRIL 21, 2003 / VAISAKHA 1, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPE-
TENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEBABAD**

Notification

No. KH / SHMC / 33975 / MWA / 6.— In pursuance of clause (d) of
Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of
Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Compe-
tent Authority, appointed under clause (d) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and specified in

21/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., APRIL 21, 2003 / VAISAKHA 1, 1925 [PART I-L
Column-2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calender year 1960 = 100)

Month	Cost of Living Index Number
1	2
February, 2003	2294

Ahmedabad, 16th April, 2003.

A. K. PATEL,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૯૭૫.- ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ ના ખંડ(ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ(ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી
તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા
રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના
ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો	જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
૧	૨
ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩	૨૨૯૪

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, APRIL 28, 2003 / VAISAKHA 8, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Sachivalaya, Gandhinagar, 24th April, 2003.

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2003/42-MWA-102001-1695-M(2).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 the Labour and Employment Department has issued the Notification No. KHR-2003-

22/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., APRIL, 28 2003/VAISAKHA 8, 1925. [PART I-L

20-MWA-1695-M (2), dated the 13th February 2003, in this Notification after the Minimum Wages Act in the heading the year "1976" should be substituted by the "1948".

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

SHAILAJA PATEL,
Deputy Secretary.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] TUESDAY, MAY 6, 2003 / VAISAKHA 16, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 2nd May, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-45-2003-MWA-102001-945-M(2).—The following draft of a notification which is proposed to be issued under sub section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), read with clause (b) sub section (2) of section 5 and clause (i) of sub-section (1) of section (4) containing proposal for fixing the minimum rates of wages for piece work in respect of the employees working on piece rate basic in the employments in any establishment engaged in manufacturing ready-made garments or its

accessories and tailoring establishments employing more than three workers other than that covered under any of the entries in the schedule to the said Act in the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the said Scheduled Employment") in the whole of the State of Gujarat is hereby published as required by clause (b) of sub section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

Any representation which may be received by the Commissioner of Labour, Block No. O/3, New Mental Hospital Compound, Meghaninagar, Asarwa, Ahmedabad-380016 from any person in respect of the said draft notification on or before the aforesaid date will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No.KHR-45-2003-MWA-102001-945-M(2).--In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 3 read with sub-section (ii) of section 5 and clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), and in supersession of Labour and Employment Department Notification No. KHR-190-MWA-1086-1346-M(2), dated 24th June, 1988 issued under the said Act, the Government of Gujarat hereby, with effect on and from the prospective date refixes the minimum rates of wages in respect of the employees in the said scheduled employment in the whole State of Gujarat, so as to consist of -

- (a) The minimum rates of wages for piece work as set out in column No. 3 of the schedule appended hereto in respect of the employees employed on piece rate basis in the said scheduled employment in the State of Gujarat, as the piece rate payable for targetted production of items mentioned against them in column No. 4, thereof and
- (b) a Special Allowance and directs that so long as the notification is in force, the rate of such special allowances shall be adjusted by the Competent Authority at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of living Index number for the proceeding period of six months ending on the 30th June and 31st December respectively in such manner that :-
 - (i) for the rise of every five points over the cost of living Index numbers 2247 or over any such number which is greater than 2247 applicable to

employees in the said Scheduled employment, the Special Allowance payable in addition to the minimum rates of wages for piece work shall be Rs. 0.20 paise per day or Rs. 5.20 per targetted production of items per month;

- (ii) for the fall of every five points below any cost of living Index numbers which is not less than 2247 the Special Allowance shall be reduced at the rate of Rs. 0.20 per targetted production of items per day or Rs. 5.20 per targetted production of items per month.

Provided that the rates of Special Allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the prospective date.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of items	Rate of One Dozen (Rs.)	Targetted No. of Item
1	2	3	4
1.	Petticoat Blouse (Set)	168.50	02
2.	Petticoat (Special) Petticoat (Ordinary) Frock (Midi) Frock (Ordinary) Baba Suit	87.20	12
3.	Gown (Zabba) Bush-shirt/Sadra.	76.20	36
4.	Chaddi Bag	74.10	60

Explanation : For the purpose of this notification. -

- 1) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work.
- 2) The employees, employed by Contractors or other agencies in the scheduled employment should not be paid less than minimum rates of wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.

- (3) The employee shall be entitled to get the daily special allowance for making targetted production shown in column No. 4 for each item in column No. 2 per day. If the output of the employee per day is more or less of the targetted production as the case be, he shall be entitled to get more or less special allowance accordingly.
- (4) Employees making the garments specified in the schedule at their are also eligible to get the minimum rates of wages for piece work and special allowance accordingly.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

S. K. Bamaniya
Under Secretary.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] FRIDAY, MAY 9, 2003 / VAISAKHA 19, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT
Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th May, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/30/2003-MWA-1099-GOI-49 (M) (2).--In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 26 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-113-MWA-1097-1619 (23) M-(2), dated 25th April, 1997 regarding employment in loading and unloading in Docks and Port is hereby cancelled.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. U. MANSURI,
Section Officer.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, MAY 17, 2003 / VAISAKHA 27, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 13th May, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/31/2003-MWA-1099-GOI-49 (M) (2).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 26 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-114-MWA-1097-1619 (24) M-(2), dated 25th April, 1997 regarding employment in loading and unloading in Railway Goods Sheds is hereby cancelled.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. U. MANSURI,
Section Officer.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

61. XLIV] WEDNESDAY, MAY 28, 2003 / JYAISTHA 7, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૩.

મે ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૫૦-આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને તરીકે થઈ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ધોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમના” એ રીતે થયે છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેરમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા ડીવીઝન, હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] TUESDAY, JUNE 10, 2003/JYAISTHA 20, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૦૩.

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૫૪-લવધ-૧૦૨૦૦૨-મ(૨).-રાજ્યના કેટલાક વિસ્તારોમાં પ્રવર્તતી અછતને કારણે કેટલાક મજૂરો ફાજલ બન્યા છે, તેથી પરિશિષ્ટ ૨ અને ૩માં નિર્દિષ્ટ વિસ્તારોમાં વેતનના દરો નીચે આવવાની શક્યતા છે.

ગુજરાત સરકાર આપું કરવાનું યોગ્ય માને છે, તેથી હવે, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,

૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના ૧૧મા) ની કલમ-૨૬ ની પેટા-કલમ-(૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતી વખતે ગજરાત સરકાર આદેશ કરે છે કે સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૨ અને પરિશિષ્ટ-૩માં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવેલ વિસ્તારોમાં જયારેથી અછત ચાલુ થઈ ત્યારેથી અછત ચાલુ રહે ત્યાં સુધીના સમય માટે આ જાહેરનામા સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિત રોજગારોમાં સરકાર દ્વારા કામે રાખવામાં આવેલ બિન-કુશળ કામદારોને ઉપરોક્ત અધિનિયમની જોગવાઈ લાગુ પડશે નહીં.

પરિશિષ્ટ-૧

(૧) કોઈપણ સ્થાનિક સ્વરાજ્યની સંસ્થા દ્વારા ચલાવાતા કામો જે લઘુત્તમ વેતન ધારાની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નંબર-૬, Employment under any Local Authority હેઠળ આવે છે.

(૨) માર્ગના બાંધકામ કે નિભાવ અથવા કામગીરી માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૭, Employment on the construction or maintenance of road or in building operation હેઠળ આવે છે.

(૩) મકાન જાળવણીની કામગીરી જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૨૩, Employment in maintenance building હેઠળ આવે છે.

(૪) વન નિર્માણ અને ખેડૂતો જે કામગીરી કરતા હોય છે તે ખેતર ઉપરના કોઈ કામને લગતી કે તે સાથે સંલગ્ન કામગીરી સિવાયની ઈમારતી લાકડાના કામ માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમ અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૨, Employment in forestry and timber operation other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations હેઠળ આવે છે.

(૫) રાજ્ય સરકાર દ્વારા અછત કે દુષ્કાળ દરમિયાન ચલાવાતા રાહત કામો જે અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૫૨, The workers employed by the State Government in relief works or famine or scarcity works હેઠળ આવે છે.

(૬) અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ની એન્ટ્રી નં. ૧, Employment in Agriculture હેઠળ રાજ્ય સરકાર કે તેમના જાહેર સાહસો દ્વારા સંચાલિત કોઈપણ કામ કે રોજગાર.

(૧) મહેસૂલ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક અછત-૧૦૨૦૦૨-૬૨૨-મ-૨,
તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૨૦૦૩ નું બિડાણ.

પરિશિષ્ટ - ૨

અનુ. નંબર	જિલ્લાનું નામ	તાલુકાની સંખ્યા	અછતગ્રસ્ત ગામોની સંખ્યા	અર્ધ- અછતગ્રસ્ત ગામોની સંખ્યા	કુલ
૧	અમદાવાદ	૫	૬૦	૧૨	૭૨
૨	ખેડા	૩	૬	૧૬	૨૨
૩	જુનાગઢ	૨	૧૨	૮	૨૦
૪	પોરબંદર	૩	૧૮	૨૪	૪૨
૫	પંચમહાલ	૨	૧૭	૩	૨૦
૬	સાબરકાંઠા	૧	-	૧૩	૫૦
૭	સુરેન્દ્રનગર	૧	૧૮	-	૧૮
	કુલ	૧૭	૧૩૨	૭૬	૨૦૮

૨. મહેસૂલ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક અછત-૧૦૨૦૦૨-૬૨૨-સ. ૨, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૨૦૦૩નું બિડાણ.

પરિશિષ્ટ - ૩

અર્ધ-અછતગ્રસ્ત ગામોની જિલ્લાવાર વિગતો

અ. નં.	જિલ્લાનું નામ	તાલુકાની સંખ્યા	ગામોની સંખ્યા
૧	અમદાવાદ	૪	૧૯
૨	અમરેલી	૭	૧૫૩
૩	આણંદ	૩	૨૩
૪	ખેડા	૭	૬૫
૫	પાટણ	૨	૭૧
૬	પંચમહાલ	૨	૪
૭	બનાસકાંઠા	૨	૨૬
૮	રાજકોટ	૨	૧૭
૯	સાબરકાંઠા	૮	૨૮૮
૧૦	સુરેન્દ્રનગર	૧	૩
	કુલ	૩૯	૬૬૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
એસ. એમ. વસાવા,
 સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] WEDNESDAY, JUNE 11, 2003/JYAISTHA 21, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/34000/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
April, 2003	2342

Ahmedabad, 6th June, 2003.

A. K. PATEL,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૦૦૦.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
એપ્રિલ, ૨૦૦૩	૨૩૪૨

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] WEDNESDAY, JUNE 18, 2003 / JYAISTHA 28, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૬૧-આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ-૪. ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારો રોજગારના સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

29/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., JUNE 18, 2003 / JYAISTHA 28, 1925 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (ફ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આદી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., ગાંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ, દહેજ, જી. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાત ના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] WEDNESDAY, JUNE 18, 2003 / JYAISTHA 28, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૬૨-આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-મ-૪.- ગુજરાત સરકારને
ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોને રોજગાર અને ૧૯૪૭ના
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે
કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને

રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૫-આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-મ-(૪) માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી રોજ પુરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોહોપમોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, JUNE 21, 2003/JYAISTHA 31, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૬૪-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૧૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ ઉદ્યોગ ઢેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના

સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૧૪૧-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૭૭-મ(૪) માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૦૩ના રોજ પૂરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ (એટલે કે તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૩ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

[Vol. XLIV] TUESDAY, JUNE 24, 2003/ASADHA 3, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૦૩.

દ્યુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૭૭-લવધ-૧૦૨૦૦૨-૧૮૯૪-મ(૨).-રાજ્યના કેટલાક
સ્તારોમાં પ્રવર્તતી અછતને કારણે કેટલાક મજૂરો ફાજલ બન્યા છે, તેથી પરિશિષ્ટ-
માં નિર્દિષ્ટ વિસ્તારોમાં વેતનના દરો નીચે આવવાની શક્યતા છે.

ગુજરાત સરકાર આલું કરવાનું યોગ્ય માને છે. તેથી હવે, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮(સને ૧૯૪૮ના ૧૧માં)ની કલમ-૨૬ ની પેટા-કલમ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતી વખતે ગુજરાત સરકાર આદેશ કરે છે કે આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવેલ વિસ્તારોમાં જ્યારથી અછત ચાલુ થઈ ત્યારથી અછત ચાલુ રહે ત્યાં સુધીના સમય માટે આ જાહેરનામાં સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિત રોજગારોમાં સરકાર દ્વારા કામે રાખવામાં આવેલ બિન-કુશળ કામદારોને ઉપરોક્ત અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે નહીં.

પરિશિષ્ટ - ૧

(૧) કોઈપણ સ્થાનિક સ્વરાજ્યની સંસ્થા દ્વારા ચલાવાતા કામો જે લઘુત્તમ વેતન ધારાની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નંબર-૬, "Employment under any Local Authority" હેઠળ આવે છે.

(૨) માર્ગના બાંધકામ કે નિભાવ અથવા બાંધકામ કામગીરી માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૭, "Employment on the construction or maintenance of road or in building operation" હેઠળ આવે છે.

(૩) મકાન જાળવણીની કામગીરી જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૨૩ "Employment in Maintenance of building" હેઠળ આવે છે.

(૪) વન નિર્માણ અને ખેડૂતો જે કામગીરી કરતા હોય છે તે ખેતર ઉપરના કોઈ કામને લગતી કે તે સાથે સંલગ્ન કામગીરી સિવાયની ઈમારતી લાકડાના કામ માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૨, "Employment in forestry and timber operation other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations" હેઠળ આવે છે.

(૫) રાજ્ય સરકાર દ્વારા ગ્રાહ્ય કે દુષ્કાળ દરમિયાન ચલાવાતા સહાય કામો જે અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૫૨, "The workers employed by the State Government in relief works or famine or scarcity works" હેઠળ આવે છે.

(૬) અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૨ ની એન્ટ્રી નં. ૧, "Employment in Agriculture" હેઠળ રાજ્ય સરકાર કે તેમના જાહેર સાહસો દ્વારા સંચાલિત કોઈપણ કામ કે રોજગાર.

મહેસુલ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક અછત/૧૦૨૦૦૨/૬૨૨/મ-૨, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩નું બિડાણ —

પરિશિષ્ટ - ૨

અનુ. નંબર	જિલ્લાનું નામ	તાલુકાની સંખ્યા	અછતગરત ગામોની સંખ્યા
૧	૨	૩	૪
૧	આણંદ	૩	૨૨
૨	ખેડા	૧	૧૨
૩	જુનાગઢ	૪	૪૪
૪	સાબરકાંઠા	૨	૦૪
કુલ		૧૦	૮૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને ટોમના નામે,

એસ. એમ. વસાવા,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, JULY 10, 2003 / ASADHA 19, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
 as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
 IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
 and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
 AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/34026/MWA/6.--In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
May, 2003	2347

Ahmedabad, 7th July, 2003.

A. K. PATEL,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૦૨૬.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિયાંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	ગુવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિયાંક
મે, ૨૦૦૩	૨૩૪૭

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

THURSDAY, JULY 24, 2003 / SRAVANA 2, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૮૯-આઈડીએ-૧૦૯૮-૧૮૨૨-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા સ્પેશીયલ ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

TUESDAY, AUGUST 5, 2003 / SRAVANA 14, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ રજુ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૯૨-આઈડીએ-૨૦૦૧-૨૬૧૨-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના કામકાજ ઉપર કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થાની અથવા તેમાં કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓની સલામતીનો આધાર હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વર્ધમાન એકેલીકસ લી. જી. આઈ. ડી. સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, AUGUST 18, 2003 / SRAVANA 27, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૦૬-આઈડીએ-૨૦૦૨-૨૫૩૫-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું પેટ્રોલીયમ પ્રોડક્ટસનું ઉત્પાદન, વેચાણ અને વહેંચણીનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમજીવીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” હીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત ગેસ કંપની લી. હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, AUGUST 28, 2003 / BHADRA 6, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD

Notification

No. KH/SHMC/34113/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
June, 2003	2371

Ahmedabad, 26th August, 2003.

A. K. PATEL,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948, Ahmedabad.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સર્વોચ્ચ ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેરમેચ-એસએચએમસી-૩૪૧૧૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આવી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
જૂન, ૨૦૦૩	૨૩૭૧

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩.

એ. કે. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

[Vol. XLIV] MONDAY, SEPTEMBER 1, 2003 / BHADRA 10, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th August, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-117-2003-MWA-1094-i-26-M(2).—The following draft of a notification which is proposed to be issued under sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI-I of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), read with sub section (II of section 5) conducting proposal for fixing the Minimum Rates of Wages in respect of the employees in employments in any garbatti making industry (including home based employment in the whole of the

State of Gujarat in hereby publishing required clause (B) Sub-section (i) of Section -5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and, therefore a notice hereby given that the said draft shall be taken into consideration after the expiry of 2 (Two) months from the date on which the copies of this Notification as published in the *Official Gazette*, are made available to the public.

Any representation which may be issued by the Commissioner of Labour, from any person in respect of the said draft on or before the aforesaid date shall be taken into consideration by the Government.

Draft Notification

In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI), the Government of Gujarat hereby, with effect on and from the prospective date fixes the Minimum rates of wages in respect of the employees in Agarbatti making industry (including home based employment) service employee in the said scheduled employment in the whole State of Gujarat so as to consist to -

- (a) The basic rates of wages has set out in Col. 3 of the Schedule appended herewith in respect of the basic rates payable by the day to the class of the employees mentioned against them in Col. 2. Thereby Minimum rates of wages should be reviewed at least after 2 years with tripartite consultation.

SCHEDULE

Sr. No.	Class of employees	Rate payable per day
1	2	3
Skilled	1. Manager	100/- (Rs. Hundred only) to every category
	2. Accountant	
	3. Head Clerk	
	4. Salesman	
	5. Dipping	
	6. Driver	
Semi-Skilled	Sales Assistant	65/- (Rs. Sixty Five only)

1	2	3
Un-Skilled	1. Peon 2. Helper 3. Watchman 4. Sweeper 5. Cleaner	55/- (Rs. Fifty five only)

For Home Worker :-

1.	Water based agarbatti	1000	Agarbatti	Rs. 6.50 np.
2.	Oil based agarbatti	1000	Agarbatti	Rs. 7.00 np.
3.	Raw agarbatti packing	50 grms.	Each	0.25 np.
4.	Roll agarbatti packing	100 grms.	Each	0.07 np.
		250 grms.	Each	0.15 np.
		500 grms.	Each	0.25 np.
5.	Box batti packing	1 Dozen		Rs. 1.00 np.

Explanation for the purpose of this Notification :-

1. The worker employed on part-time basis shall be paid 50 percent of the minimum rates of wages if he /she works upto 4 hours and if he/she works more than 4 hours shall be paid full minimum wages.

2. The employees employed by the contractor or other agencies in the scheduled employment shall not be paid less than the wages payable to the category of the employees to which they belong.

The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deductions shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixing the minimum rates of wages.

3. Male and Female employee should be given equal wages for equal work.

4. The minimum rates of wages payable to an Apprentice employed on skilled or un-skilled work shall be paid 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the classes of employees to which he belongs for the first three months. After three months they shall be paid full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

S.M. VASAVA,
Section Officer.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, SEPTEMBER 22, 2003 / BHADRA 31, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/34134/MWA/6.-In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
July, 2003	2395

Ahmedabad, 15th September, 2003.

M. H. PATEL,Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૩૪.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિયાંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિયાંક
જુલાઈ, ૨૦૦૩	૨૩૯૫

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, SEPTEMBER 29, 2003 / ASVINA 7, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૩૯-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં 'જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩	જુન, ૨૦૦૩	૨૩૨૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાન અથવા વાણિજ્ય સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતનમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેંસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની ૩એ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની

બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

દુકાન અથવા વાણિજ્ય સંસ્થાઓમાંની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
	રૂા. પૈ.	રૂા. પૈ.
કલાસ-૧-અ	૫૧-૪૦	૧૩૩૬-૪૦
કલાસ-૧-બ		
કલાસ-૨		
કલાસ-૩		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, SEPTEMBER 29, 2003 / ASVINA 7, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૪૦-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં. જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩	જુન, ૨૦૦૩	૨૩૨૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતનમાં તારીખ ૫ મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ અને તારીખ ૫ મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે તારીખ ૩૦મી જુન અને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૦૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૦૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૦૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫ મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની

બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત) અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

સોલ્ટ પાન ઇન્ડસ્ટ્રી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	રૂ. પૈ.	
	૧૨-૬૦	૩૨૭-૬૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન કુશળ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫ મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨)માં દર્શાવેલા હેતુ માટે રસવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

MONDAY, SEPTEMBER 29, 2003 / ASVINA 7, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૪૧-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩	જુન, ૨૦૦૩	૨૩૨૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૨૧૬૮-પાર્ટ-૧-મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં બિન શૈક્ષણિક કામદારોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ અને તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે તારીખ ૩૦મી જુન અને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૨૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૨૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૨૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૨૧૬૮-પાર્ટ-૧/મ (૨) અન્વયે

મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી વલી ઓકટોબર, ૨૦૦૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત) અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન-શૈક્ષણિક કામદારોની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કલાસ-૧-અ	રૂ. પૈ.	રૂ. પૈ.
કલાસ-૧-બ	૦૩-૬૦	૯૩-૬૦
કલાસ-૨		
કલાસ-૩		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૬/૨૧૬૮-પાર્ટ-૧-મ (૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર કલાસ-૧-અ ૧-બ, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, SEPTEMBER 29, 2003 / ASVINA 7, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૪૨-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩	જુન, ૨૦૦૩	૨૩૨૬

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતનમાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૭ થી અમલી બને એ રીતે એવી સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે તારીખ ૩૦મી જુન અને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના અથવા માસિક રૂ. ૫-૨૦ દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે

જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ		રૂ. પૈ.	
		૨૭-૨૦	૭૦૭-૨૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ કુશળ, અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

અ. નં.	વ્યવસાયનું નામ	જાહેરનામા ક્રમાંક તા. ૨૫-૪-૯૭
૧.	ઓટોમોબાઈલ્સ ટીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય.	(૧) કેએચઆર-૯૦/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨)
૨.	બેકરી ઉદ્યોગ.	(૨) કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨)/એમ (૨)
૩.	બોબીન વ્યવસાય.	(૩) કેએચઆર-૯૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩)/એમ (૨)
૪.	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય.	(૪) કેએચઆર-૯૩/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪)/એમ (૨)
૫.	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય.	(૫) કેએચઆર-૯૪/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૫)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૬.	સિમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેસ્ટ્રેની બનાવટોના કારખાના.	(૬) કેએચઆર-૯૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૬)/એમ (૨)
૭,૮.	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ અને કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન બાળવણીનો વ્યવસાય.	(૭) કેએચઆર-૯૬/એમડબલ્યુએ/૮) ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૭-૮)/એમ (૨)
૯.	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રોસેસીંગનો વ્યવસાય.	(૯) કેએચઆર-૯૭/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૯)/એમ (૨)
૧૦.	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય).	(૧૦) કેએચઆર-૯૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૦)/એમ (૨)
૧૧.	સારકામ અને પાતાળફૂવા વ્યવસાય.	(૧૧) કેએચઆર-૯૯/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૧)/એમ (૨)
૧૨.	ઇલેક્ટ્રોનીકસ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસાંગિક ઉદ્યોગ.	(૧૨) કેએચઆર-૧૦૦/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૨)/એમ (૨)
૧૩.	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિતરણ, પ્રદર્શન.	(૧૩) કેએચઆર-૧૦૧/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨)
૧૪.	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૪) કેએચઆર-૧૦૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૪)/એમ (૨)
૧૫.	ફોટેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય.	(૧૫) કેએચઆર-૧૦૩/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૫)/એમ (૨)
૧૬.	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય.	(૧૬) કેએચઆર-૧૦૪/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૬)/એમ (૨)
૧૭.	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય.	(૧૭) કેએચઆર-૧૦૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૭)/એમ (૨)
૧૮.	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટો-મોબાઈલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	(૧૮) કેએચઆર-૧૦૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૮)/એમ (૨)

૧૯.	૫૦ કરતાં વધુ કામદારો કામે રાખતી ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	(૧૯)	કેએચઆર-૧૦૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૯)/એમ (૨)
૨૦.	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય).	(૨૦)	કેએચઆર-૧૦૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૦)/એમ (૨)
૨૧.	ખાંડસરી ઉદ્યોગ.	(૨૧)	કેએચઆર-૧૦૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૧)/એમ (૨)
૨૨.	(એ) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન.	(૨૨-એ)	કેએચઆર-૧૧૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-એ)/એમ (૨)
	(બી) મ્યુનિસિપાલીટી અને નગરપંચાયત.	(૨૨-બી)	કેએચઆર-૧૧૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-બી)/એમ (૨)
	(સી) ગ્રામ પંચાયત.	(૨૨-સી)	કેએચઆર-૧૧૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-સી)/એમ (૨)
૨૩.	ઉત્પાદન પ્રક્રિયાના કામદારો માટે.	(૨૫)	કેએચઆર-૧૧૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૫)/એમ (૨)
૨૪.	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામ ઉદ્યોગ.	(૨૬)	કેએચઆર-૧૧૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૬)/એમ (૨)
૨૫.	ઓઈલમીલ ઉદ્યોગ.	(૨૭)	કેએચઆર-૧૧૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૭)/એમ (૨)
૨૬.	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ.	(૨૮)	કેએચઆર-૧૧૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૮)/એમ (૨)
૨૭.	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ.	(૨૯)	કેએચઆર-૧૧૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૯)/એમ (૨)
૨૮.	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ.	(૩૦)	કેએચઆર-૧૨૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૦)/એમ (૨)
૨૯.	પોટરી ઉદ્યોગ.	(૩૧)	કેએચઆર-૧૨૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૧)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૩૦.	પાવરલુમ ઉદ્યોગ.	(૩૨) કેએચઆર-૧૨૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૨)/એમ (૨)
૩૧.	પ્રિવીવીંગ, ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૩) કેએચઆર-૧૨૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૩)/એમ (૨)
૩૨.	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ ટેમ્પ બાઇન્ડીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૪) કેએચઆર-૧૨૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૪)/એમ (૨)
૩૩.	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ.	(૩૫) કેએચઆર-૧૨૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૫)/એમ (૨)
૩૪.	કાગળ અને પૂઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૬) કેએચઆર-૧૨૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૬)/એમ (૨)
૩૫.	રહેણાંક હોટલ અને ભોજનાલય.	(૩૭) કેએચઆર-૧૨૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૭)/એમ (૨)
૩૬.	રાઇસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાળમીલ ઉદ્યોગ.	(૩૮) કેએચઆર-૧૨૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૮)/એમ (૨)
૩૭.	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૯) કેએચઆર-૧૨૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૯)/એમ (૨)
૩૮.	રબર ઉદ્યોગ.	(૪૦) કેએચઆર-૧૩૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૦)/એમ (૨)
૩૯.	મીઠા ઉદ્યોગ.	(૪૧) કેએચઆર-૧૩૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૧)/એમ (૨)
૪૦.	સાબુ ઉદ્યોગ.	(૪૨) કેએચઆર-૧૩૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૨)/એમ (૨)
૪૧.	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૩) કેએચઆર-૧૩૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૩)/એમ (૨)
૪૨.	ખાંડ ઉદ્યોગ.	(૪૪) કેએચઆર-૧૩૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૪)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૪૩. ચર્મ ઉદ્યોગ.	(૪૫)	કેએચઆર-૧૩૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૫)/એમ (૨)
૪૪. તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૬)	કેએચઆર-૧૩૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૬)/એમ (૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] FRIDAY, OCTOBER 3, 2003 / ASVINA 11, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૩૫-આઈડીએ-૧૦૦૦-૭૭૯-મ-૪. પાર્ટ-૧.-- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પીટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમના (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) હેતુઓ માટે ‘લોકોપયોગી સેવા’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

44/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., OCTOBER 3, 2003 / ASVINA 11, 1925 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલે સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અશક્તાશ્રમ હોસ્પિટલ, સુરતના કામદારોની રોજગારની સેવાને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે 'લોકોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રશાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, OCTOBER 6, 2003 / ASVINA 14, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩-૧૩૨-આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૯૨(૯૭)--મ-૪.- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રશાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] THURSDAY, OCTOBER 16, 2003 / ASVINA 24, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો).

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૩/૧૩૯/આઈડીએ/૨૦૦૩/૨૩૮/મ-૪.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર

46/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., OCTOBER 16, 2003/ASVINA 24, 1925 [PART I-L
કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ
સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ
માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર
કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

શ્રીમતી એસ. કે. બામણીયા,
ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] SATURDAY, OCTOBER 18, 2003 / ASVINA 26, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.**

Notification

No. KH/SHMC/34153/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
August, 2003	2347

Ahmedabad, 16th October, 2003.

M. H. PATEL,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૫૩.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩	૨૩૪૭

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV]

THURSDAY, NOVEMBER 13, 2003 /KARTIKA 22, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 11th November, 2003.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-158/2003-MWA-102001-945-M(2).— Whereas by, Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-45-2003-MWA-102001-945-M (2), dated the 2nd May, 2003, which was published in the Government Gazette, Extra No. 23, Part-I, IV-A, IV-B and IV-C, the Government of Gujarat gave not less than two months' notice of its intention to revise the minimum rates of wages for piece work in respect of the employees working on

in the employments in any establishment engaged in manufacturing ready-made garments or its accessories and tailoring establishments employing more than three workers other than that covered under any of the entries in the schedule to the said Act in the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the said scheduled employment").

And whereas no objections and suggestions recieved from the public in respect of the said notification.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) (b) of section 3 read with clause (b) of sub-section (2) of section 5 and clause (i) of sub-section, (1) of section 4 the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) the Government of Gujarat hereby revise with effect on and from the prospective date, the minimum rates of wages for piece work in respect of the employees working on piece-rate basis in the said scheduled employment in the whole of the State of Gujarat, so as to consist of —

- (a) the minimum rates if wages for piece work as set out in column No. 3 of the schedule appended hereto in respect of the employees employed on piece-rate basis in the said scheduled employment in the State of Gujarat, as the piece rate payable for targetted production of items mentioned against them in column No.4, thereof, and ;
- (b) a Special Allowances and directs that so long as the notification is in force, the rate of such special allowances shall be adjusted by the Competent Authority at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of living number for the proceeding period of six months ending on the 30th June and 31st December respectively in such manner that—
 - (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 2247 or over any such number which is greater than 2247 applicable to employees in the said scheduled employment, the Special Allowance payable in addition to the minimum rates of wages for piece work shall be Rs. 0.20 paise per day or Rs. 5.20 per targetted production of items per month.
 - (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 2247 the Special Allowance shall be reduced at the rate of Rs. 0.20 per targetted production of items per day or Rs. 5.20 per targetted production of items per month.

Provided that the rates of Special Allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the prospective date.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of items	Rate of One Dozen (Rs.)	Targetted No. of Item
1	2	3	4
1.	Petticoat Blouse (Set)	168.50	02
2.	Petticoat (Special)	87.20	12
	Petticoat (Ordinary)		
	Frock (Midi)		
	Frock (Ordinary)		
	Baba Suit		
3.	Gown (Zabba)	76.20	36
	Bushshirt/Sadra.		
4.	Chhadi	74.10	60
	Bag		

Explanation :- For the purpose of this notification—

- (1) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work;
- (2) The employees, employed by Contractors or other agencies in the scheduled employment should not be paid less than minimum rates of wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong;
- (3) The employee shall be entitled to get the daily special allowance for making targetted production shown in column No. 4 for each item in column No. 2 per day. If the output of the employee per day is more or less of the targetted production as the case may be, he shall be entitled to get more or less special allowance accordingly.
- (4) Employees making the garments specified in the schedule are also eligible to get the minimum rates of wages for piece-work and special allowance accordingly.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. K. Bamaniya,
Under Secretary.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

FRIDAY, NOVEMBER 14, 2003 / KARTIKA 23, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

Notification

No. KH/SHMC/34162/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price ; for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
September, 2003	2328

Ahmedabad, 7th November, 2003.

J. G. MUKHI,Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૬૨/૨૦૦૩.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિભાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
૧	૨
સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩	૨૩૨૮

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩.

જે. જી. મુખી,નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.-----
સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIV] MONDAY, NOVEMBER 24, 2003 / AGRAHAYANA 3, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩.

૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૩/૧૬૧/આઈડીએ-૨૦૦૨-૨૮૨૧-મ (૪).- જામનગર મહા નગરપાલિકા, જામનગર, શહેરમાં સફાઈના કામગીરી માટે અલગ અલગ વિસ્તારોમાં એરીયા નક્કી કરી, સફાઈ કામદારોને ફાળવે છે અને તે મુજબ સફાઈ કામદારો પોતાને સોંપાયેલ વિસ્તારમાં સફાઈની કામગીરી બજાવે છે. પરંતુ જ્યારે કોઈ સફાઈ કામદાર ગેરહાજર હોય ત્યારે મહાનગરપાલિકા દ્વારા હંગામી ધોરણે રાખેલ અવેજી કામદારો

કામ કરે છે. આ અવેજી કામદારોની ઓળખ અને ચેકીંગના હેતુસર તેને મહાનગરપાલિકાના કામદાર પહેરે તેવો ગણવેશ પહેરવાનો આગ્રહ રાખવામાં આવેલ. આ અવેજી કામદારોને નિયત ગણવેશ પહેરવામાંથી મુક્તિ રજુઆત થયેલ. તેથી જામનગર મહાનગરપાલિકાને ઉક્ત બાબત પુરતું (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રીતે કરેલ છે) ના ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭, કલમ-૯ (એ)ની જોગવાઈઓમાંથી મુક્તિ આપવા અંગેની રજુઆત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

કાળજીપૂર્વકની વિચારણાના અંતે ગુજરાત સરકાર આથી ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૯ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ જામનગર મહાનગરપાલિકાને આ જાહેરનામું પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી એક વર્ષના સમયગાળા માટે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૯ (એ)ની જોગવાઈઓમાંથી મુક્તિ આપે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. જોષી,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVI] FRIDAY, DECEMBER 19, 2003 / AGRAHAYANA 28, 1925

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

Notification

No. KH/SHMC/34185/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
October, 2003	2328

Ahmedabad, 15th December, 2003.

J. G. MUKHI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948,
Ahmedabad.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૪૧૮૫/૨૦૦૩.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના પંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના પંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
૧	૨
ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩	૨૩૨૮

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩.

જે. જી. મુખી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.